

**РАССМОТРЕНО**  
на заседании  
методического совета техникума

«16».....11.....2016 года

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБПОУ «Коми-Пермский  
политехнический техникум»

  
Г.М. Ахиярова  
«16».....11.....2016 года



## **ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОМ ПРЕДПРИЯТИИ В ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ**

### **1. Общие положения**

1.1. Дуальная система подготовки кадров – это практикоориентированное обучение, построенное на условиях социального партнерства, максимально нацеленное на формирование новой модели профессиональной подготовки кадров в Российской Федерации, преодолевающей отставание в структуре, объемах и качестве подготовки трудовых ресурсов от реальных требований конкретных предприятий.

Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, при которой, одновременно с учебной учащиеся осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. Основным координатором, регламентирующим методическое, практическое и нормативное внедрение дуальной системы в рамках кластера является ГБПОУ «Коми-Пермский политехнический техникум», далее ГБПОУ «КППТ».

1.2. Предприятие является Базовым, далее «Базовое предприятие» для образовательного учреждения, далее «Учреждения» на основании Договора о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения.

1.3. Основными задачами совместной работы Базового предприятия и Учреждения являются:

- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями Базового предприятия и квалификационными характеристиками профессиональных стандартов;
- практикоориентированное обучение, максимально приближенное к технологическим запросам производства;
- достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;
- обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников Учреждения;
- переподготовка рабочих, специалистов, отвечающих требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих и профессиональных компетенций.

1.4. В рамках дуального обучения Учреждение ГБПОУ КППТ и предприятие заключают договор о сотрудничестве, о совмещении теоретического и практического обучения, разрабатывают профессиональные образовательные программы, составляют требования к перечню компетенций, в которых нуждается Базовое предприятие.

## **2. Участие базового предприятия в развитии учебно-материальной базы учреждения**

2.1. Базовое предприятие - участник дуальной системы обучения действует в соответствии законом РФ «Об образовании» и договором о социальном партнерстве.

2.2. Базовое предприятие предоставляет учащимся рабочие места для производственного обучения и производственной практики, доступное для учащихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения и практики

2.3. Базовое предприятие предусматривает в планах материально-технического снабжения поставку в Учреждение в соответствии с его заявками современного оборудования, механизмов, интерактивной техники, запасных частей для их ремонта и других материалов, приспособлений, измерительного и другого инструмента для учебно-производственных целей, а также для технического творчества.

2.4. Базовое предприятие безвозмездно оснащает Учреждение современным оборудованием, новейшей техникой, тренажерами для ведения уроков теоретического и производственного обучения в условиях, приближенных к производству.

2.5. Базовое предприятие непосредственно участвует в педагогическом аудите качества теоретического обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) и Профессиональных стандартов..

Базовое предприятие в соответствии с требованиями ФГОС и Профессиональных стандартов обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики учащихся Учреждения; создает рабочие места, адаптированные к условиям производственного обучения, оснащенные современной техникой, с прогрессивной технологией и высоким уровнем организации труда

2.6. Базовое предприятие оказывает помощь в обеспечении Учреждения научно-технической информацией, специальной технической литературой, участвует в разработке программ теоретического, производственного обучения и производственной практики учащихся.

2.7. В течение всего срока обучения основные затраты по практическому обучению ( производственной практике ) учащихся несет предприятие. По окончании обучения по учебным программам профессиональной подготовки учащихся сдает практический квалификационный экзамен.

## **3. Участие базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании профессионального образовательного учреждения учащимися**

3.1. Базовое предприятие совместно с Учреждением:

- разрабатывает, исходя из потребности производства и наличия необходимой учебно-материальной базы, проекты планов приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих и специалистов, в которых нуждается производство;

- представляет в установленные сроки в Учреждение заявки на подготовку рабочих, специалистов;

- предоставляет ходатайство в органы государственной власти о формировании контрольных цифр приема граждан на бюджетную форму обучения по актуальным для Базового предприятия специальностям;

- проводит постоянно работу по профориентации молодежи, представляя наглядную информацию о производстве, знакомит учащихся общеобразовательных школ с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства;

- организует и проводит Дни открытых дверей на базе Учреждения и Базового предприятия;
- несет расходы по проведению профориентационной и информационной работы, включая объявления в средствах массовой информации.

#### **4. Помощь Базового предприятия в обеспечении Учреждения инженерно-педагогическими кадрами**

4.1. Базовое предприятие обеспечивает широкое привлечение специалистов производства, наставников молодежи, ветеранов и передовиков труда, а также рабочих и инженерно-технических работников к работе с учащимися Учреждения, осуществляет за свой счет педагогическую подготовку указанных сотрудников.

4.2. Базовое предприятие осуществляет за свой счет переподготовку преподавателей Учреждения, ведущих обучение по профессиональным дисциплинам, на собственном предприятии, с целью актуализации знаний, умений и навыков по профессии/специальности в дуальной системе подготовки кадров.

#### **5. Участие Базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Учреждении**

5.1. Базовое предприятие участвует в разработке и внедрении образовательных программ по новым или обновленным профессиям, специальностям; активно включается в работу научно - образовательного кластера в рамках социального партнерства.

5.2. Базовое предприятие оказывает всестороннюю практическую помощь Учреждению в создании необходимых условий для формирования личностных качеств будущего рабочего, специалиста, с высокой эколого-валеологической культурой.

5.3. Базовое предприятие и Учреждение, их профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.

#### **6. Обязанности и права базового предприятия по обеспечению производственного обучения и производственной практики учащихся Учреждения**

6.1. Базовое предприятие в период прохождения учащимися производственного обучения или производственной практики в условиях дуальной системы обязаны:

- издать приказ о зачислении учащихся на производственное обучение и производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;
- предоставлять учащимся рабочие места, в том числе штатные, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик, в объеме, обеспечивающем полное использование учебного времени, отводимого учебным планом;
- предоставлять помещение для изучения учащимися теоретического материала;
- выделять для работы учащимся в составе учебных групп, ученических бригад, отдельные/самостоятельные объекты или участки, обеспечивающие выполнение учащимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;
- знакомить учащихся с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;

- осуществлять контроль качества выполняемых работ учащихся, проводить с ними вводный инструктаж;

- своевременно обеспечивать учащихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных учащимися работ, не допускать простоев учащихся;

- создать здоровые и безопасные условия труда производственной практики учащихся в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих. Руководители Базового предприятия в соответствии с действующими нормативными документами несут персональную ответственность за обеспечение безопасных условий труда учащихся в период практики в условиях производства;

- при работе в составе рабочих бригад (звеньев) осуществлять техническое руководство во время производственной практики при выдаче производственного задания, проводить инструктаж и проверку знаний учащихся правил технической эксплуатации машин, стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда производственной санитарии и пожарной безопасности;

- выдавать перед началом работ задания/наряды на работы, поручаемые учащимся для самостоятельного выполнения.

6.2. Базовое предприятие делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема выпускных квалификационных экзаменов; обеспечивает учащихся, сдающих выпускные производственные квалификационные экзамены, рабочими местами, материалами, и инструментами, необходимыми для выполнения квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого учащегося.

6.3. Базовое предприятие в соответствии с договором с Учреждением предоставляет выпускникам Учреждения работу в соответствии с получаемой профессией и присвоенным уровнем квалификации на срок не менее 6 месяцев.

6.4. Несчастные случаи, происшедшие с учащимися, находящимися на практике, работающими на рабочих местах Базового предприятия, расследуются и учитываются в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.5. Базовое предприятий устанавливает продолжительность рабочего дня учащихся в период производственной практики в условиях производства в соответствии со временем, отведенном учебным планом по производственной практике, и в соответствии с действующим трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

6.6. Базовое предприятие перед началом предвыпускной производственной практики учащихся издает приказ о персональном распределении их на самостоятельно обслуживаемые рабочие места с целью обеспечения выпускников постоянной работой на участках, на рабочих местах, где они проходили производственную практику. В период предвыпускной производственной практики Базовое предприятие включает учащихся в производственные бригады во главе с квалифицированным наставником. Производственная практика организуется в соответствии с положением о производственной практике учащихся.

6.9. Базовое предприятие для руководства обучением учащихся в условиях производства выделяет инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, имеющих стаж работы по этой профессии/специальности не менее 3-х лет, с оплатой их труда предприятием в установленном порядке.

6.10. Базовое предприятие, во время обучения учащихся в условиях производства, обеспечивает учащихся наравне с рабочими предприятия специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты по типовым отраслевым

нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих профессий, инструментами и местами для их хранения, а при тяжелых работах и работах с вредными условиями труда – молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным для рабочих, предоставляет производственно-бытовые помещения.

6.11. Руководитель Базового предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда учащихся Учреждения на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

## **7. Трудоустройство выпускников Учреждения на Базовом предприятии**

7.1. Руководитель Базового предприятия принимает участие в персональном распределении выпускников при наличии вакантных мест.

7.2. Передовые рабочие, наставники молодежи оказывают помощь выпускникам Учреждения в быстрой адаптации к условиям производства, в овладении прогрессивными приемами и методами труда, всемерно способствуют профессиональному росту молодых рабочих.

## **9. Обязанности Учреждения по отношению к Базовому предприятию**

9.1. Обязанности Учреждения по отношению к Базовому предприятию определяются Положением о профессиональном образовательном учреждении в рамках Закона РФ «Об образовании».

9.2. Для успешного прохождения учащимися производственного обучения и производственной практики на Базовом предприятии Учреждение обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку учащихся в учебных мастерских, лабораториях, в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение учащимися правил и требований технической и безопасной эксплуатации оборудования, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий/специальностей.

9.3. Учреждение совместно с Базовым предприятием заранее определяет объекты производственного обучения и производственной практики, согласовывает сроки их проведения, составляет графики перемещения учащихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый учащийся имел возможность научиться самостоятельно, выполнять все виды работ, предусмотренные учебной программой производственного обучения и производственной практики.